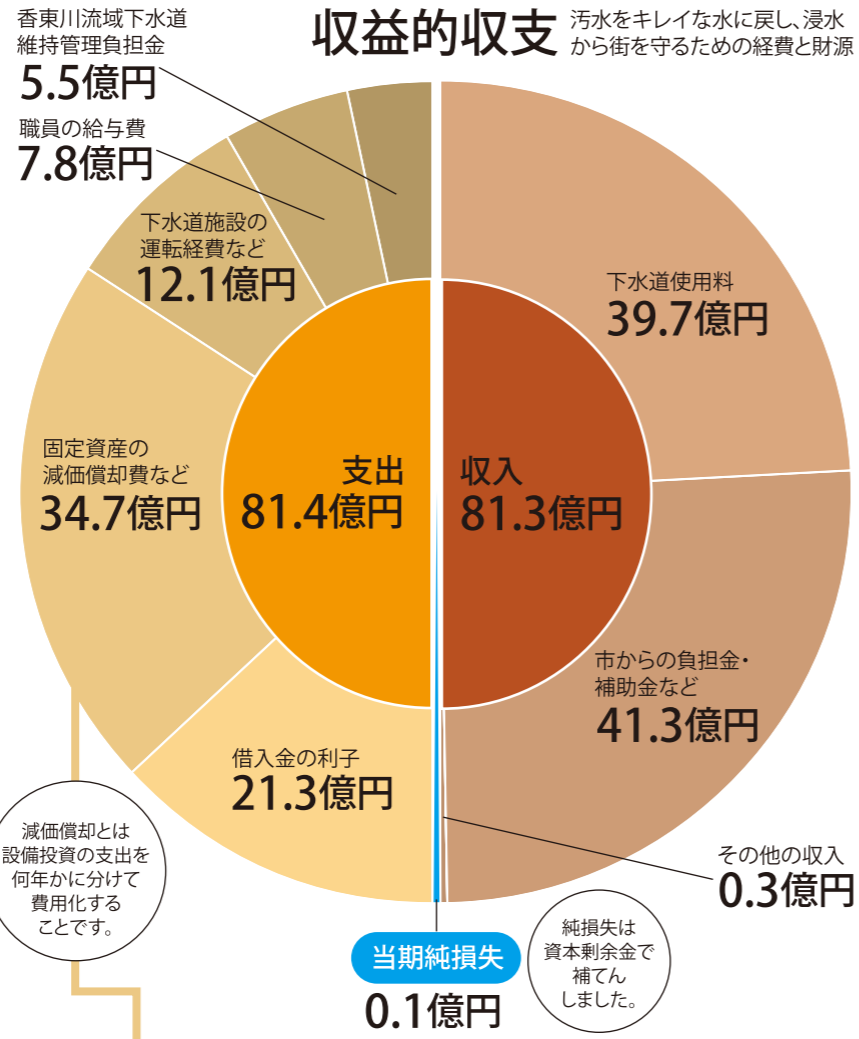


「汚水処理」と「浸水対策」に積極的に取り組みました。

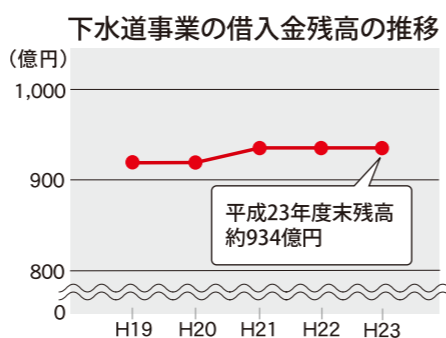
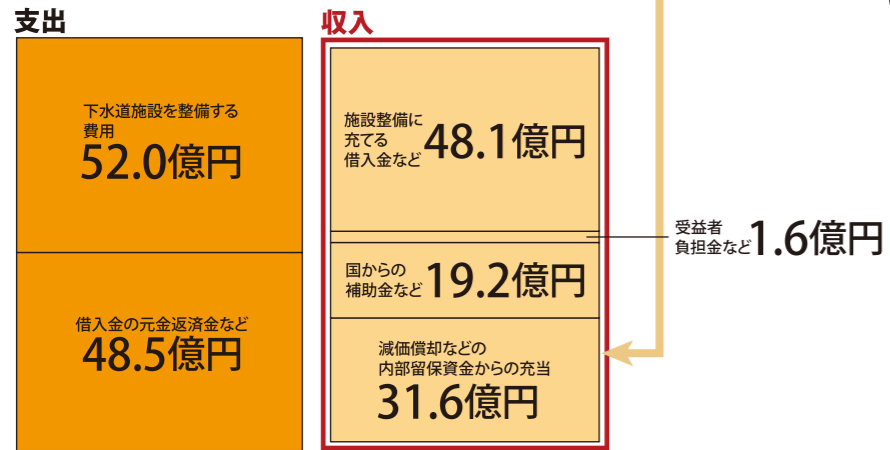
下水道の大きな役割は、家庭や工場などから出た汚水を下水処理場に集めてきれいにすること、大雨から街を守ることです。平成23年度は、公共下水道の整備として仏生山町や香川町などで汚水管の整備を行うこと

ともに、中心市街地の浸水対策のため雨水管やポンプ場などの整備を行いました。汚水の維持管理費は下水道使用料で賄いきれておらず、不足額を市からの負担金・補助金などで補っています。

「汚水処理」と「浸水対策」に積極的に取り組みました。



資本的収支 下水道施設を整備するための経費と財源



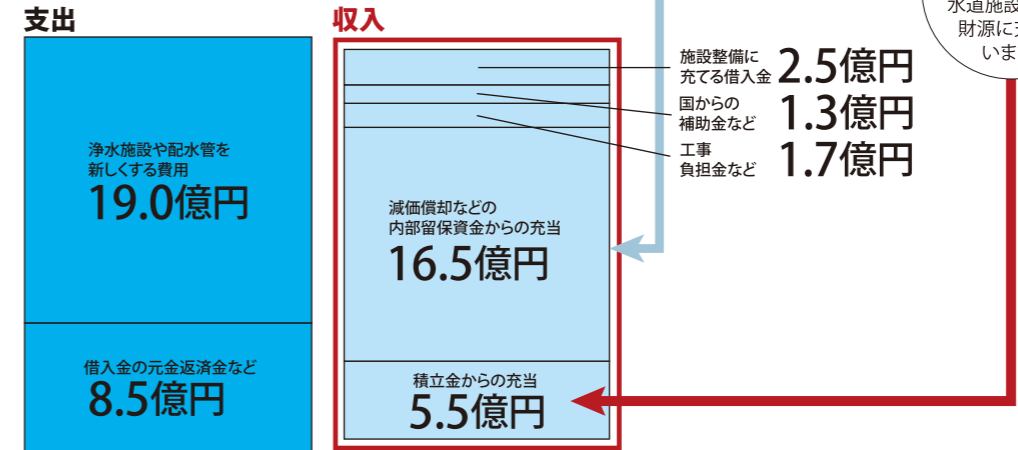
カタチにするために、計画的な事業運営を行っています。

上下水道事業基本計画を

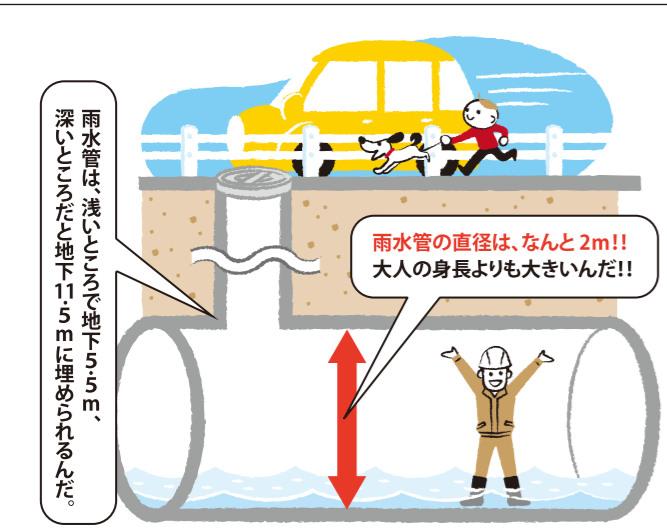
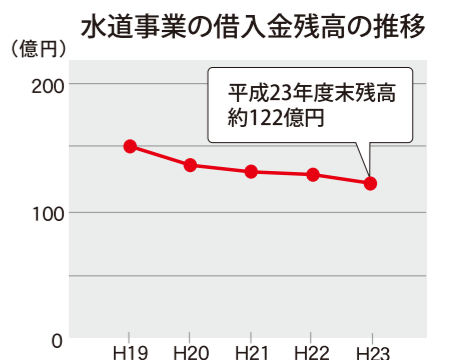
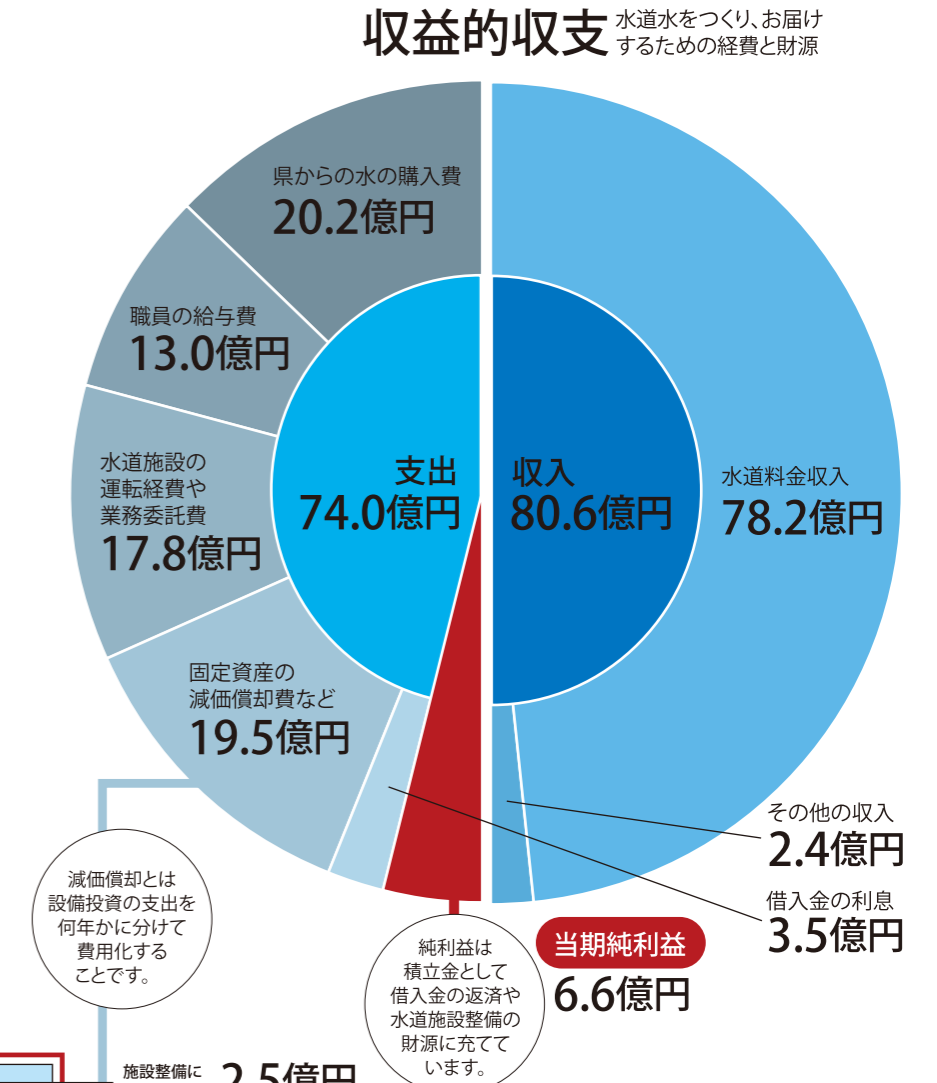
平成23年度の総収益は、猛暑で水道使用量の多かった22年度に比べ、平年に近い水道使用量となったので減収となりました。一方、支出総額も香川県営水道からの水の購入費や職員給与費が減少した結果、前年度を下回りました。

下回りました。なお、平成23年度は、新たな水源開発として地下水を有効活用するための西八幡町〜東八幡町導水管布設工事のほか、浅野浄水場新管理棟建築工事などを行いました。

資本的収支 下水道施設を整備するための経費と財源



平成23年度は、収入・支出とも前年度を下回りました。



実は、地下でこんな下水道工事を行っています。

下水道管は地下に埋まっているので見えませんが、下水道があることで私たちは快適で衛生的な生活を送ることが出来ます。現在、高松市では安全で安心な街をつくるため、台風や集中豪雨によって浸水被害を受けている中心市街地で、バイパス幹線（亀井町〜松島町二丁目、朝日町二丁目〜朝日町二丁目、番町一丁目〜玉藻町、大工町〜玉藻町の区間）の整備を行っています。工事は平成25年3月末が竣工予定となっています。完成後、築地地区や寿・北浜地区などの浸水被害が軽減・解消されます。

上下水道局職員給与の状況

上下水道局職員の給与は、市議会での審議を経て給与条項などで定められています。市民の皆さまに、その状況を知っていただくため、内容をお知らせします。

①人件費の状況(企業会計決算)

区分	決算額A	人件費B	人件費率(B/A)
23年度	28,742,951千円	2,531,472千円	8.8%

※決算額は総費用を、数値は上下水道事業会計決算の合計を示す。

②職員給与費などの状況(企業会計予算)

区分	職員数A	給与			1人当たり給与(B/A)	
		給料	職員手当	期末・勤労手当		
24年度	269人	1,126,282千円	295,398千円	433,343千円	1,855,023千円	6,896千円

※数値は、上下水道事業会計予算の合計を示す。

③職員の平均給料月額などの状況(平成24年4月1日現在)

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
34万3,535円	43万8,987円	43歳 6月

④職員の初任給の状況(平成24年4月1日現在)

区分	初任給	採用2年経過日給料額
大学卒	17万2,200円	18万8,800円
高校卒	14万1,000円	14万8,500円

⑤職員手当の状況(平成24年4月1日現在)

区分	額および内容
扶養手当	配偶者 1万3,000円
	配偶者以外の扶養親族 6,500円
	配偶者がいない場合1人目 1万1,000円
	満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子 各5,000円加算
住居手当	最高支給限度額 2万7,000円
	最高支給限度額 運賃相当額
企業職員調整手当	平均支給率 3.92%
	平均支給額 13,827円
特殊勤務手当	手当の種類
	夜間業務手当ほか5種類

※企業職員調整手当は、公営企業の特長に基づき、規定などで定める職員に支給される手当です。

区分	上下水道局(企業職)		
	期末	勤労	
期末・勤労手当	6月期	1.225月分	0.675月分
	12月期	1.375月分	0.675月分
	計	2.6月分	1.35月分
退職手当	職制上の段階、職務の級による加算措置	有	
	支給率	自己都合	勤奨・定年
	勤続25年	33.5月分	41.34月分
	勤続30年	41.5月分	50.7月分
	勤続35年	47.5月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	
その他加算措置	定年前早期退職特例措置(2%〜20%加算)		